



”Eläke-säästäminen on suositeltavaa ja tyyli on vapaa.”

Varaa aika
Tunti tulevan
varalle
-neuvotteluun

Olitpa minkä pankin asiakas tahansa, hae kilpaileva eläkesäästösuunnitelma Sampo Pankista.

Sampo Pankin uusi ja verotehokas Kissanpäivät Säästämissopimus tarjoaa erittäin monipuolisia vaihtoehtoja aktiiviseen eläkesäästämiseen. Käytössäsi on lähes 70 rahastoa ja yli 20 000 eri arvopaperia 12 markkina-alueelta. Lue lisää www.kissanpaivat.com ja varaa aika konttoriin.

Hakaniemi, puh. 010 546 4660
Pasila, puh. 010 546 0120
Pitäjänmäki, puh. 010 546 0130
Kannelmäki, puh. 010 546 0040

Sampo Pankki

Nuoret auttoivat senioreita Haagassa

Haaga-Kaarelan nuorisotyöyksikön ANSA-nuoret toteuttavat yhteistyössä Helsingin Seniorisäätiön kanssa tempauspäivän 3. toukokuuta vanhustentalo Mariankodissa Schildtinpölulla Lassilassa. Mariankodissa järjestettiin pihatalkoot talven jälkien korjaamiseksi, ANSA-nuoret mm. siivosivat pihaa, istuttivat kukkia ja karsivat puita. Toive auttaa ja tehdä jotain alueen vanhusten hyväksi tuli Haaga-Kaarelan nuorisotyöyksikön ANSA-nuorilta itseltään.

Päivän päätteeksi nuoret ja seniorit viettivät kevään ensimmäisessä auringon-

paisteessa yhdessä aikaa musiikkia kuunnellen ja grillaten. Tavoitteena on saattaa nuoret ja vanhukset yhteen, tuoda vaihtelua vanhusarkeen ja lähentää kahta sukupolvea, kertoo ANSA-ohjaaja **Ia Pellinen** Nuorisosiainkeskuksesta.

Seniorisäätiön Mariankodissa asuu 135 vanhusta ja säätiöllä on lisäksi neljä muuta vanhustentaloa. Nuorten ja vanhusyhteistyön toimintaa on tarkoitus kehittää jatkossa laajemmin.

Mikä ihmeen ANSA?

Alueellinen vaikuttaja-

ryhmätoiminta, eli ANSA-toiminta, on suunnattu peruskouluikäisille lapsille ja nuorille. Alueellisissa vaikuttajaryhmissä lapsilla ja nuorilla on mahdollisuus käsitellä oman lähiympäristönsä ilmiöitä ja ongelmia sekä vaikuttaa ja ottaa kantaa asioihin. Vaikuttajaryhmä koostuu mm. alueen koulujen oppilaskuntien hallitusten jäsenistä ja toiminnasta kiinnostuneista oppilaista tai nuorisotalojen nuorisoryhmistä. Osallistujat ovat 9–16 -vuotiaita ja ryhmissä on 8–30 nuorta.



Talkoolaisia ANSA-nuoria Mariankodissa, vasemmalta ohjaaja Ia Pellinen, Antti Posti, Ilari Kinnunen, Gupi Singh, Akrei Karimäki, Noora Kylmäaho ja Lauri Hiltunen Haagan nuorisotalosta. Kuvat KK.

Nuorisotyöttömyys, työurat ja ilmaistyö

Mikä yhteiskunnallinen ongelma koskee jokaista helsinkiläistä kaupunginosaa riippumatta siitä, asuuko alueella enemmän rikkaita vai köyhiä? Se on tietenkin jo käsiin räjähtänyt nuorisotyöttömyys. Varttuneempien aikuisten työttömyysprosenttinsaakaan ei ole hurraamista, etenkin kun tietää, että suurta osaa työttömistä ei lasketa mukaan työttömyysprosenttiin: riittää, kun teet 4 tuntia viikossa työtä, niin et ole enää virallisesti työtön. Työttömiksi ei myöskään lasketa työllisyyskursseilla tai ns. ilmaistyössä olevia, vaikka he elävät työttömyyskorvauksella kuten muutkin työttömät. Ilmaistyössä olevat ovat kaikkein huonoimmassa asemassa, koska heiltä puuttuvat kaikki työsuhteeseen kuuluvat edut eikä heillä ole oikeutta edes palkattomaan lomaan.

On vaikea nähdä työ-

urien pidennykselle muuta motiivia kuin se, että on halvempaa maksaa työttömyyskorvausta kuin eläkettä. Työurien pidennys myöhästäisi entisestään nuorten pääsyä työelämään, ja pahimmassa tapauksessa se lisäisi myös eläkeikää lähestyvien työttömyyttä, koska keran työpaikan menetettyään monien yli 55-vuotiaiden on vaikea saada työtä.

Monilla on sellainen käsitys, että työttömät ja erityisesti työttömät nuoret ovat laiskaa porukkaa. Tämä näkemys saattaa perustua kokemukseen, joka on syntynyt, kun on otettu työtön nuori ilmaistyöhön ja huomattu, että työnteko ei kamalasti kiinnosta. Useimmilla kuitenkin yksi työntöön motiiveista on työstä maksettava palkka.

Kenen tahansa palkan saajan työmotivaatio saattaisi laskea, jos työstä ei yhtäkkiä maksettaisikaan mitään, mutta kuitenkin



odotettaisiin samaa työpanosta kuin palkallisilta työntekijöiltä. Vaikka moni pitää palkatonta työharjoittelua hyvänä tapana tutustua työelämään, niin pitää muistaa, että useimpiin opintoihin kuuluu jo muutenkin pakollinen palkaton työharjoittelu. Jos sitten valmistumisen jälkeen on tarjolla vain palkattomia vaihtoehtoja, kuten työelämävalmennusta, työkokeilua tai muuta ilmaistyötä, ei ole mikään ihme, jos motivaatio on kadoksissa.

Kirsi Asikainen (Vas) teologi, äänikirjalukija poliisin neuvottelukunnan varajäsen käräjäoikeuden lautamies